

LOC Groenekansweg 23 januari 2018

Algemeen beleid op gebied van gezondheid

- Individuele 'wensen' / bijzondere zorg – Wat zijn de consequenties van het brengen van een ziek kind naar het KDV resp. BSO. Zorg delen en gehoord worden. Wat is mijn boodschap en wat is mijn vraag? Beleid versus menselijkheid/redelijkheid. Hoe kunnen we kennis en ervaringen delen om tot een succesvolle aanpak te komen. Toetsen in COC en MT-COC. Uiteindelijk komt het dan weer neer op prijs vs. kwaliteit.
- Goede communicatie dat het brengen van zieke kinderen niet handig is – niet voor het kind, niet voor de groep, niet voor de kinderen die een beetje extra zorg nodig hebben of zelfs gevaarlijk is voor zwangere moeders. Ouders hebben nog wel eens de neiging om een kans te nemen. Meten versus kijken naar het kind versus inschatten van de context.

Taak Oudercommissie

- Worden wij bereikt – incidenteel. Overleg vindt 2 tot 3 keer per jaar plaats. Bij ieder overleg zitten tegenwoordig twee vestigingsmanagers.
- De COC vertegenwoordigt de LOC. OC is lastig te vinden op de website.
- Dropbox – wie kan er bij? Moeten de notulen niet ook gepubliceerd worden aangezien we de gehele populatie vertegenwoordigen?

1.a.

- Nieuwe groepssamenstellingen op de Boerderij succesvol – sfeer is heel erg goed.
- Groep Geitje is open gegaan in januari 2018.
- Vanaf maart wordt er een nieuwe vaste kracht aangesteld.
- Ziekte onder het personeel blijft lastig.
- Ingrid was goed voorbeeld van goede overdracht; gaf duidelijk beeld van het zien van je kind.
- Extra pedagogisch medewerker als 'vliegende kiep'. Aangesteld per januari die eerst twee, dan drie dagen. Worden op elke vestiging aangesteld. Zijn BSO medewerkers die extra uren inzet krijgen.
- Leidsters moeten bezig zijn met zorg voor de kinderen.

1.b.

- Pro-actieve en hartelijke ontvangst bij de (vakantie) BSO blijft een punt van aandacht. Wordt gemerkt en gevoeld ☹️ Vaak zijn het leidsters van andere vestigingen die dan minder bekend zijn met de kinderen. Betere verdeling van leidsters van diverse locaties.
- Soms zijn er veel meer aanmeldingen dan dat er uiteindelijk ouders kunnen opdagen. Teveel mensen ingeroosterd, teveel spullen gekocht. Dat is voor een deel ook consequentie van de pakketten. Zijn hier geen oplossingen voor te bedenken.

Punten Danielle:

- Hoorde van Anne dat er net weer nieuw speelgoed was besteld voor bso groenekansweg (fijn!)
- Dat ze een lijst hadden opgehangen op de bso waarop de kinderen ideeën konden schrijven wat ze leuk vinden om te doen op bso. Vond ik een heel leuk initiatief.

LOC Groenekansweg 23 januari 2018

- Super fijn dat Anne weer terug is! Ook al zijn kinderen volgens mij ook allemaal dol op Priscilla (=topppertje)
- Voor mij persoonlijk blijft de vakantie bso voor mijn oudste een uitdaging omdat ie dat vreselijk vindt (maar dat ligt dan ook aan mijn kind...)
- Met Christine vorige week nog bezig geweest om een geschikte enquête te maken voor de ouders (is helaas een tijdje op de plank blijven liggen) Nu weer mee aan de slag maar heeft iets meer tijd nodig. Wat mij betreft sowieso 2 enquêtes apart voor bso & kdv omdat er zulke verschillende dingen belangrijk zijn voor ouders. Misschien kan Christine dat toelichten – zijn vijf min of meer open vragen geworden. Verwerken van resultaten wordt wel een uitdaging. Voorstel is met de eerste run te testen en dan te kijken wat we met de resultaten aan kunnen.
- Staat er iets over enquête uitvoeren in het OC beleid?

2.

- Sebastiaan erbij – goede aanvulling en is niemand over gevallen aangezien het al de gym docent is van de Rietakker.
- Vierogen beleid is niet verplicht op de BSO en wordt wel gedaan door 't Mereltje.
- Met het uit de crisis komen wordt er meer lucht ervaren door de leidsters.
- 2 leidsters op 5 kinderen voelt anders dan 3 leidsters op 15 kinderen – COC.
- Miranda was vrij plotseling uit beeld – tot aan de zomervakantie Meike.
- Omgaan met wederzijds respect tussen ouders en leidsters. Altijd kijken vanuit de beleving van een kind.
- Hoe ga je om met een kind die zich niet veilig voelt bij een pedagogisch medewerker. Voorstel: eerst open gesprek met pedagogisch medewerker. Eventueel met vestigingsmanager. Altijd vooral aankaarten.

3.

- Notulen tweede kwartaal LOC – is dit overleg en eigenlijk wel geweest.
- Oog voor interactie begeleiding – heel confronterend, spannend en zeer leerzaam. Leuk dat Jacqueline dat opgepakt heeft.
- Het mooie is dat je de non-verbale communicatie op het gezicht van het kind ziet.
- 15 tot 20 pedagogisch medewerkers hebben al meegedaan.
- Die twee minuten van het afscheid als de groep een beetje van de leg is, is altijd spannend