

Pedagogische coaching en beleidswerkzaamheden KOV 't Mereltje in 2025

Sinds 2019 wordt m.b.v. de rekenformule vanuit het ministerie het aantal uren inzet voor pedagogisch coaching en -beleid bepaald.

Hoe zijn de taken verdeeld binnen 't Mereltje?

Niet alleen ieder kind is anders, maar ook iedere pedagogisch medewerker. Stuk voor stuk hebben ze een opleiding genoten. En hebben ze in meer of mindere mate ervaring in het werken met kinderen of zijn zelf ouder. Welke praktische en vakinhoudelijke tips en begeleiding hebben de pedagogisch medewerkers en de vestiging nodig, zodat de kinderen zich spelenderwijs kunnen ontwikkelen?

Pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches:

Alle pedagogisch medewerkers willen groeien in hun vak en hun talenten inzetten, de pedagogisch coach helpt hen daarbij. Samen wordt er gezocht naar de gewenste verdieping en verbreding die de pedagogisch medewerkers graag willen en nodig hebben in hun werk. De coach is benaderbaar voor alle pedagogische medewerkers voor advies en coaching in het omgaan met het kind. De coach stelt geen diagnose over het kind en eventuele vervolgesprekken met ouders vinden altijd plaats met de pedagogisch medewerker en/of leidinggevende.

De pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches ondersteunen en coachen de pedagogisch medewerkers bij hun werkzaamheden op de groep. Iedere pedagogisch medewerker (ook vaste invalmedewerkers) wordt jaarlijks coaching aangeboden. De vorm van de pedagogisch coaching is divers, zo kan een geheel team coaching ontvangen, kunnen medewerkers tijdens het werken op de groep gecoacht worden of individueel. In deze coaching staat het pedagogisch handelen van medewerkers centraal. Op deze manier wordt iedereen gezien. En mag je er zijn zoals je bent, van stagiaire tot 'oude rot in 't vak'.

Onze pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches, Omkaltoum (Julianalaan) en Lenneke (Groenekanseweg), Machiel (BSO's) nemen de tijd voor maatwerk. Dit kan doordat ieder van hen voornamelijk op één totaal vestiging werkzaam is en meer uren kan en mag besteden dan minimaal begroot.

Naast het boven genoemde en het werken op de groepen, richten zij zich ook op het borgen en implementeren van het beleid in de praktijk. Te denken valt aan het interactief maken van vergaderingen, meedenken over en schrijven van beleid, vormgeven van scholingsmomenten en coaching modellen en doorlopende teambuilding.

Berekening inzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach (01-01-2025)

Hierbij is de volgende rekenregel van toepassing: $(50 \text{ uur} \times \text{aantal LRK}) + (10 \text{ uur} \times \text{aantal fte pedagogisch medewerkers})$. Het aantal kindercentra is bepalend voor het minimaal aantal uur dat ingezet wordt op de formulering en invoering van pedagogische beleidsvoornemens. Het aantal fte pedagogisch medewerkers bepaalt het minimaal aantal uur coaching die de medewerkers bij hun werkzaamheden krijgen.

Vaststellen benodigde uren coaching.

Rekenregel: $(50 \text{ uur} \times \text{aantal LRK}) + (10 \text{ uur} \times \text{aantal fte pm})$

Berekening: $(50 \times 6) + (10 \times (1925/36)) = 534$

Totaal te verdelen: $300 + 534 = 834$

De verdeling van de beleidsuren over de locaties van 't Mereltje. En de verdeling van de coaching uren over de pedagogisch medewerkers per vestiging.

	Totaalvestiging:		Registratienummer LRK:	Formulering en invoering van pedagogische beleidsvoornemens:	Minimaal aantal uur coaching medewerkers:
1.	Groenekanseweg	1.	Kdv Groenekanseweg 51: 111519202	90	188
		2.	Bso Groenekanseweg 51: 104208983	20	15
		3.	Bso Abt Ludolfweg : 886212467	40	24
	<i>Groenekanseweg</i>		<i>Totaal:</i>	150	227
2.	Julianalaan	4.	Kdv Julianalaan 50: 230427777	90	244
		5.	Bso Julianalaan 44: 193687793	30	31
		6.	Bso Julianalaan 52: 158981601	30	32
	<i>Julianalaan</i>		<i>Totaal:</i>	150	307
	Totaal allen			300	534

Hiermee voldoen wij voor 2025 aan de wettelijke eisen betreffende het totaal aantal in te zetten pedagogische coachings- en -beleidsuren. Wil je meer weten raadpleeg dan onze website <https://www.mereltje.nl/mijn-mereltje/formulieren-beleid/>.